

УДК 159.9:341.321.3-057.9

**СОЦИАЛЬНО-ПСИХОЛОГИЧЕСКИЕ ОСОБЕННОСТИ ВОЕННОСЛУЖАЩИХ,
УВОЛЕННЫХ С ВОЕННОЙ СЛУЖБЫ**

**SOCIAL AND PSYCHOLOGICAL PECULIARITIES
OF OUT-OF-SERVICE MILITARY POPULATION**

Л. К. Кулькова

L. K. Kulkova

*ФГБОУ ВПО «Чувашский государственный педагогический
университет им. И. Я. Яковлева», г. Чебоксары*

Аннотация. Установлено, что социально-психологические особенности военнослужащих, уволенных с военной службы, необходимо учитывать для обеспечения эффективности используемых педагогических форм и методов работы с ними.

Abstract. It has been established that social and psychological peculiarities of out-of-service military population need to be considered for providing effectiveness of the employed pedagogical forms and methods of working with them.

Ключевые слова: *социально-психологические особенности, возрастной ценз, критерии эффективности деятельности.*

Keywords: *social and psychological peculiarities, age limit, criteria of activity efficiency.*

Актуальность исследуемой проблемы. В процессе реструктуризации Вооруженных Сил Российской Федерации в структуре населения России за сравнительно небольшой период сформировалась новая многочисленная группа риска, которая состоит из бывших военнослужащих, нуждающихся в профессиональной переподготовке, жилье, правовой и социальной поддержке. Основными условиями эффективной работы с военнослужащими являются, с одной стороны, знания о социально-психологических особенностях данной категории граждан и с другой – взаимодействие с органами государственной власти, местного самоуправления, общественными и религиозными объединениями и социальными службами.

Материал и методика исследований. Работа проводилась на базе Военного комиссариата Чувашской Республики.

В процессе исследований был использован комплекс методов: теоретический анализ научной педагогической, психологической, методической литературы, нормативно-законодательной базы, педагогический эксперимент и методы математического анализа (обработки результатов).

Результаты исследований и их обсуждение. Бывшие военнослужащие как реальные носители патриотических начал – активные и трудоспособные люди, обладающие

хорошим образованием и профессиональной подготовкой. Большинство из них стремятся к продолжению профессиональной деятельности и способны в соответствии с личными и деловыми качествами принести значительную пользу обществу. Однако знания и опыт бывших военнослужащих не всегда находят применение и нередко остаются невостребованными.

Перед военнослужащими, уволенными в запас, встает ряд актуальных, зачастую неожиданных проблем:

1. Полученная в военном высшем образовательном учреждении профессия не всегда соответствует потребностям современного рынка труда.

2. Необеспеченность жильем. Эта проблема актуальна для военнослужащих, прослуживших меньше десяти лет.

3. Нередко внезапное увольнение влечет за собой изменение жизненных условий и является неким психологическим ударом.

4. Вышеперечисленные проблемы на фоне общего стрессового состояния организма могут привести к ухудшению физического состояния и здоровья человека.

Вхождение бывших военнослужащих в гражданский социум могут затруднять следующие факторы:

– неконкурентоспособность на рынке труда – полученное в военном вузе профессиональное образование не всегда соответствует требованиям потенциальных работодателей;

– особенности личности, сформировавшиеся в условиях военной службы;

– изменение не в лучшую сторону ролевого статуса;

– внутренние психологические границы, сложившиеся в результате специфики военного образования и дальнейшей службы [2].

Основываясь на анализе материалов наших исследований и данных Министерства обороны Российской Федерации, в соответствии с особенностями возрастных периодов можно дать характеристику ряду категорий бывших военнослужащих:

1. Военнослужащие до 30 лет. Понимая, что полностью реализовать свой личный и творческий потенциал на службе в армии для них не представляется возможным по ряду причин, они увольняются без пенсии. После увольнения эта категория граждан сталкивается с определенными финансовыми трудностями, особенно сложно приходится тем, кто имеет семью. Однако в силу своего молодого возраста эти военнослужащие наиболее успешны и мобильны. Они легко идут на смену профессии и возможность переобучения на гражданские специальности рассматривают как перспективу успешного трудоустройства и дальнейшей профессиональной востребованности.

2. Военнослужащие 30–40 лет. Этой группе военнослужащих пришлось уволиться в процессе реструктуризации Вооруженных Сил, иногда вопреки своим личным планам. В результате они чаще всего обижены на окружающих и перспективы профессиональной востребованности оценивают невысоко. Материальные трудности вкупе с жилищной проблемой могут явиться толчком для проявления кризисных состояний психики. Но, несмотря на трудности, представители этой категории граждан социально активны, сохраняют эмоциональную гибкость, стараются адаптироваться в новых для себя жизненных условиях. Это часть военнослужащих, которая нуждается в психолого-педагогической помощи, профессиональном консультировании, социально-правовой поддержке.

3. Военнослужащие от 40 лет. Данная категория военнослужащих имеет определенные льготы в соответствии со сроками выслуги лет. К освоению нового вида деятельности и серьезному переобучению не расположены, ориентируясь на работу в близких к военному профилю организациях, органах государственной и муниципальной власти. Для них привлекательна деятельность, в которой существует возможность сохранения атрибутов прошлых социальных ролей и былого статуса.

Существует проблема социально-педагогической адаптации военнослужащих, которые принимали участие в боевых действиях. Условия, в которых находились эти военнослужащие, остаются в памяти и продолжают по инерции нести в себе негативное, разрушающее воздействие на психику. По данным исследований 30 % военнослужащих, участвовавших в боевых действиях, имеют выраженные проявления посттравматических стрессовых реакций. Отмечаются повторяющиеся ночные кошмары боевых ситуаций, внезапные переживания, повышенная раздражительность и беспричинные вспышки гнева [1, 45]. Для этой категории военнослужащих возможны асоциальное поведение, попытки суицида, алкоголизация и, как итог – конфликт с обществом, с родными и близкими, друзьями, тяга к риску, зачастую неоправданная.

Было проведено исследование на выявление социально-психологических особенностей военнослужащих, уволенных с военной службы. При выборе наиболее значимых факторов для достижения успеха в жизни респонденты отметили следующие: наличие хорошего образования – 55 %; способности и талант – 50 %; дружеские связи – 45 %; протекция – 40 % и предприимчивость – 30 %. Важную роль играет полнота и доступность информации о потребностях рынка труда и перспективах успешного трудоустройства. Считают недостаточной свою информированность 35 % респондентов. При этом военнослужащие достаточно ясно представляют сферу деятельности, где они хотели бы работать: на государственной службе и в управлении – 60 %; в структурах МВД, прокуратуры, таможни, налоговой инспекции, службе исполнения наказаний – 40 %; на государственных предприятиях – 20 %; в сфере транспорта и связи – 15 %. Не привлекает работа в сфере образования, строительстве, сельском хозяйстве.

Очевидно, что работа с данной категорией граждан, особенно принимавших участие в боевых действиях, требует специальной педагогической и психологической подготовки сотрудников военного комиссариата к профессиональному общению, высокого уровня речевой коммуникации, соблюдения прав и обязанностей граждан, регулируемых законодательно оформленными нормами.

Исходной нормативной правовой основой работы с военнослужащими, уволенными в запас, являются Федеральный закон от 27 мая 1998 года № 76-ФЗ «О статусе военнослужащих» и положения статьи 7 Конституции Российской Федерации, определяющие Российскую Федерацию социальным государством, политика которого направлена на создание условий, обеспечивающих достойную жизнь и свободное развитие человека, социальную защиту граждан, предусматривает развитие системы социальных служб, декларирует гарантии социальной защиты.

В результате исследования определены следующие основные направления работы с военнослужащими, уволенными в запас [3]:

- медико-психологическая и консультативная помощь;
- преодоление социальной изоляции, сохранение приобретенных ранее и создание новых социальных связей и отношений;

- взаимодействие с различными учреждениями и ведомствами по разрешению социально-экономических, жилищно-бытовых и других проблем;
- помощь в устройстве детей в оздоровительные, дошкольные и общеобразовательные учреждения;
- организация специальных фондов помощи;
- содействие в профессиональной переподготовке и трудоустройстве после службы в армии;
- социально-правовое консультирование военнослужащих и членов их семей;
- помощь в оформлении опекуна детей родственниками;
- незамедлительная реализация льгот и компенсаций, предусмотренных правовыми актами Правительства РФ.

Анализируя материалы исследования, можно выделить основные критерии эффективности работы с бывшими военнослужащими:

- конкурентоспособность;
- уверенность в завтрашнем дне и стабильности социального благополучия;
- успешное трудоустройство, соответствующее запросам бывших военнослужащих и требованиям общества;
- уровень образования профессиональной компетентности;
- успешную социальную адаптацию и коммуникацию во взаимоотношениях с окружающими людьми.

Резюме. Данная концепция создает основу для достижения эффективного результата социально-педагогического воздействия на военнослужащих, уволенных с военной службы.

ЛИТЕРАТУРА

1. *Березовец, В. В.* Социальная защита и социально-психологическая реабилитация ветеранов локальных войн / В. В. Березовец. – М. : Академия, 1997. – 110 с.
2. *Бороздина, Л. В.* Особенности самооценки в позднем возрасте / Л. В. Бороздина. – М. : Академия, 2000. – 128 с.
3. *Волошина, И. А.* Психологическая поддержка военнослужащих / И. А. Волошина, Л. Г. Жидунова. – М. : Владос, 2001. – 118 с.