

УДК 005.1:316.4

**ФИЛОСОФСКИЙ АНАЛИЗ ПРОБЛЕМ УПРАВЛЕНИЯ  
В КОНТЕКСТЕ СОВРЕМЕННОСТИ**

**PHILOSOPHICAL ANALYSIS OF MANAGEMENT ISSUES  
IN THE CONTEXT OF THE PRESENT**

**А. С. Тихонов, А. В. Иванов**

**A. S. Tikhonov, A. V. Ivanov**

*ФГБОУ ВПО «Чувашский государственный педагогический  
университет им. И. Я. Яковлева», г. Чебоксары*

**Аннотация.** Статья посвящена раскрытию сущности философского анализа проблем управления в контексте современности. В ней определены основные категории проблем управления, дается их историко-философский анализ, обозначена основная проблема философии управления.

**Abstract.** Article is devoted to disclosing the essence of philosophical analysis of management issues in the context of the present. In determines the main categories of the management issues, presents the historical and philosophical analysis, the main problem of philosophy of management.

**Ключевые слова:** историко-философский анализ, взаимоотношения субъект – объект.

**Keywords:** historical and philosophical analysis, interaction «subject – object».

**Актуальность исследуемой проблемы.** Связана с формированием новой экономической структуры, правового государства и гражданского общества в современной России. Управленческая деятельность присутствует во всех сферах общественной жизни, она осуществляет целенаправленное непрерывное организующее воздействие на экономическую, хозяйственную, политическую, духовную жизнь общества. В этой связи исследование сущности и системных особенностей управленческой деятельности является важным как в практическом, так и в теоретическом плане.

**Материал и методика исследований.** В основе работы лежит антропоцентрический подход, опирающийся на положение о «первичности человека как личности и главной производительной силы общества». Для реализации его использовали адекватную методологию – методологию гуманитарного исследования, которая заключается в полагании принципиальной незавершенности исследовательского поиска, поскольку исследование направлено на изучение управления как человеческой деятельности.

Исследование также опирается на философские положения, связанные с интерпретацией человеческого бытия как «возможности» и «самоосуществления» и как «со-бытия» («жизненный мир» в феноменологии, «совместное бытие» и проблематика другого в экзистенциализме и психоанализе).

**Результаты исследований и их обсуждение.** Для социальной философии проблема управления сегодня является одной из ключевых, поскольку она затрагивает все узловые моменты социальной теории. Кроме того, любая отрасль знания, достигнув определенной стадии зрелости, требует философского осмысления собственных оснований.

Историко-философский анализ проблем управления показывает, что:

а) глубинная сущность проблем управления неизменна, меняются лишь исторически определенные формы решения той или иной управленческой проблемы;

б) именно философская мысль до формирования науки (наук) об управлении, сохранила и выкристаллизовала основополагающие идеи и теоретические обобщения управленческого опыта предыдущих поколений;

в) большинство философов не просто фиксируют состояние управления обществом, государством и другими социальными конструкциями, но и ищут «лучшие» их формы – искание, характерное для философии как активной формы общественного сознания, способа мышления, нацеленного на идеалы;

г) знание и методологическое применение в частнонаучных исследованиях и практике менеджмента философских формулировок полезно и ныне хотя бы для того, чтобы заново не «изобрести велосипед».

Философия управления опирается на глубинные связи между духовной основой существования народа и способами его хозяйствования и управления. Она позволяет увидеть хозяйственную жизнь человека в целостности, неповторимой индивидуальности и использовать эти знания в практике управления.

С помощью теории управления, базирующейся на национальной российской философии, система управления обретает гибкость, не выходящую за параметры национальных ценностей и интересов российского государства. Изменения системы управления согласуются с задачами и обстоятельствами внешней и внутренней среды, оставаясь в рамках государственных интересов.

В рамках философии управления возможно устранение запаздывания классической теории управления относительно реально происходящих изменений объектов и процессов. Философия располагает инструментарием, позволяющим анализировать и прогнозировать явления в режиме опережения реальных событий. Это дает возможность заранее разрабатывать систему управления, адаптирующуюся к меняющимся объектам.

Философия управления в России рассматривается в контексте формирования в стране самодостаточной (максимально опирающейся на собственные силы) саморазвивающейся системы хозяйствования. Она не жесткий инструмент регулирования управления, а инструмент, ориентирующий его на то, чтобы система не отклонилась от базовых ценностей государства и народа, ради которых оно осуществляется. Философия формирует творческий подход к воздействию на объекты управления с целью достижения ими заданных параметров.

Поскольку исследование ведется на пересечении различных предметных областей (управление, психология, социология, философская антропология), используется междисциплинарный подход. Современные проблемы, в т. ч. в сфере управления, нельзя адекватно решать на узкоспециальном, прикладном уровне, поэтому по мере роста сложности социально-экономических объектов на первый план выдвигается теоретико-методологический и философский анализ общесистемных вопросов [2, 35].

Специфика «философии управления» – это интеллектуальная сфера, где пересекаются познавательные процессы философии и управления: она изучает концепции о месте и роли человека-субъекта в системе управления, а также формы и способы их реализации в функционировании и развитии систем управления [2, 36].

Значимость философии управления не ограничивается взаимосвязью *философии* и *управления* как двух сфер человеческой мысли и деятельности. Философские категории и принципы охватывают все явления природы, человеческого мышления и общественной жизни, в том числе все аспекты управленческой деятельности.

*Философия управления* базируется, в первую очередь, на концептуальных методологических принципах социальной философии, но также на основе всей философской культуры и философского знания.

Если подойти к обсуждаемому вопросу о взаимосвязях философии и управления с позиций менеджмента, то прежде всего нужно констатировать, что в истоках науки управления философский подход был не только самим собой понятным, но и фактически ключевым, системоорганизующим компонентом общей методологии.

Этот отход от всеобъемлющей исследовательской методологии и, вследствие этого, фактический отказ от обобщений философского уровня объясняются, по-видимому, той мировоззренческой трансформацией, которая наблюдается в логике развития любой научной дисциплины.

Познание, обогащенное знанием частных, внутренне стремится к воссозданию целостности. Такова внутренняя тенденция самодвижения науки, ибо она есть саморазвивающаяся система знания, а одним из механизмов ее функционирования является постоянный переход от анализа к синтезу, от синтеза к анализу.

Другое дело, как реализуется эта тенденция, при каких межтеоретических связях внутри самой науки, при каком социальном заказе, в какой культурной среде, наконец, посредством деятельности каких конкретных авторов-теоретиков происходит холистский синтез.

*Философия управления* дает возможность понять причины и следствия сложности, динамичности и изменчивости окружающего мира, оказывающего серьезное влияние на управление. Чтобы управлять происходящими процессами созидания и разрушения и не ошибаться в выборе пути, необходимо обладать философским знанием.

В рамках философии управления возможно конструирование представления о будущем и его влиянии на настоящее. Это позволяет создавать адаптивные системы управления и формировать позитивные перспективы развития хозяйственных систем.

Философия предшествует практическому знанию и формализуется в целевых установках развития, ориентирующих управление. Понять целесообразность применения тех или иных моделей управления в каждом конкретном случае можно лишь тогда, когда удастся распознать и оценить истинное состояние тех объектов и явлений, относительно которых требуется принять решение. Такую возможность дает философия.

Основной проблемой философии управления является поиск ответов на вопросы о том, что возможно, что подлежит изменению в мире в результате человеческой деятельности и что находится за пределами возможностей человеческого воздействия; как должно быть построено управление, если общество представляет собой многоцелевую и полиэтическую систему одновременно.

Для социальной философии проблема управления сегодня является одной из ключевых, поскольку она затрагивает все узловые моменты социальной теории. Кроме того, любая отрасль знания, достигнув определенной стадии зрелости, требует философского осмысления собственных оснований. Специализированные науки не способны давать оценку тем ценностям, которые предполагаются их деятельностью, – поэтому и необходим философский анализ.

Философия может рассматриваться в качестве оснований остальной культуры по той причине, что культура – это совокупность притязаний на знание, и философия выносит приговор по их поводу. Она может делать это потому, что постигает основания знания и обнаруживает эти основания при исследовании человека познающего, *ментальных процессов* или *активности репрезентации*, которые делают познание возможным. Познать – значит точно репрезентировать то, что находится вне разума; поэтому постижение возможности и природы познания означает понимание способа конструирования умом таких репрезентаций.

Центральной проблемой философии является общая теория репрезентаций, теория, делящая культуру на области, которые репрезентируют реальность лучше, другие – хуже, а также такие, которые вовсе не репрезентируют ее (вопреки претензиям на это). Согласно этому положению понимание феномена управления невозможно вне философии.

В современных условиях успех управления сопряжен с разрешением многих противоречий. Использование технических систем, компьютеризация, совершенствование информационных технологий преобразуют характер управленческого воздействия.

В динамике социальных изменений управление также изменяется и по структуре, и по способу организации. Как социальное явление управление содержит постоянный инновационный компонент, что требует адекватного теоретического освещения. Несмотря на богатый эмпирический материал по управлению, накопленный в современной общественной практике, и наличие специальных теоретических исследований, характер происходящих в сфере управления системных изменений требует обстоятельного социально-философского анализа.

Необходимость выделения и исследования социально-философского аспекта проблемы управления определяется также следующими моментами:

– необходимостью преодоления сужения проблематики социального управления до проблематики теории менеджмента, поскольку менеджмент традиционно рассматривается в его ориентации на хозяйственно-экономическую, финансово-коммерческую деятельность, а социальное управление охватывает и области науки, образования, здравоохранения, искусства и т. д., т. е. все те сферы, где главным объектом и субъектом деятельности является человек;

– комплексным, системным характером социального управления, которое связано со всеми сферами общественной жизни, с социумом в целом: социальное управление существует во всем богатстве отношений социума, именно это предопределяет социально-философский характер, поскольку только социальная философия призвана изучать всю систему социума во взаимосвязи его подсистем;

– необходимостью использования социально-философской методологии: объектная спецификация управления определяет методологические особенности его анализа, использование методов исторического, системного, типологического, структурно-функционального анализа.

Следует отметить и другой немаловажный аспект, связанный с тем, что всесторонний анализ управления, выделение социально-философского аспекта его исследования являются предпосылкой и необходимым условием практического решения проблем, непосредственно связанных с вопросами формирования программ развития российского общества и прогнозирования социальной динамики.

Философское познание как основа мудрого управления вовсе не обеспечивает благотворное воздействие на общественную жизнь. Более того, подобно тому, как знание психических процессов может быть использовано двояко – как для помощи человеку, его воодушевления, возвеличивания, так и для превращения его в послушную марионетку – философия в руках коварных правителей может стать мощным оружием тоталитарного управления [1].

Образовательно-ориентирующая роль *философии управления* возрастает благодаря специфике философии, соединяющей все преподаваемые науки в одну целостность. Не только специфика философского подхода к исследованию теоретических и практических проблем управления, но и богатое идейное наследие сообщают *философии управления* способность обеспечить междисциплинарный синтез всех наук об управлении.

Некоторые аспекты, которые важно учитывать при работе с современными людьми в рамках организаций (в основном связанные со специфической социальной ответственностью перед сотрудниками), так и остаются нераскрытыми. Это необходимость формирования корпоративных общностей для решения актуальной для наших современников проблемы аномии и требование субъективации при формировании корпоративной культуры и выработки адекватных для этих целей стилей управления.

Корпоративная культура в современном управлении рассматривается только как средство *повышения эффективности*, и потому основной фокус внимания авторов концепций направлен на разработку действий со стороны управленцев по формированию культуры организации, но практически отсутствует разработка темы субъективации корпоративной культуры за счет привлечения сотрудников к ее сознательному и целенаправленному формированию [3].

Эффективное решение проблем современного управления возможно не столько совершенствованием технологий, сколько благодаря философскому анализу его глубинных оснований, поскольку сам характер технологий обуславливается идеологемами и мировоззренческими установками.

Перспективными направлениями социально-философского исследования управления являются проблемы согласования процессов самоорганизации, самоуправления и управления в сложных системах (принцип синергизма в управлении сложными системами), прогнозирования результатов управленческой деятельности, проблема управленческой акмеологии, проблема роли различных форм общественного сознания в социальном управлении.

**Резюме.** В современных условиях успех управленческой деятельности сопряжен с разрешением многих противоречий. Являясь специфическим видом профессиональной деятельности, управленческая деятельность предполагает широкое участие различных трудовых коллективов, управленческих организаций и учреждений в выработке, принятии и реализации управленческих решений, в подборе управленческих кадров и контроле за их деятельностью.

#### ЛИТЕРАТУРА

1. Кальной, И. И. Философия для аспирантов / И. И. Кальной, Ю. А. Сандулов. – 3-е изд., стер. – СПб. : Лань, 2003. – 512 с.
2. Мирзоян, В. А. Управление как предмет философского анализа / В. А. Мирзоян // Вопросы философии. – 2010. – № 4. – С. 35–47.
3. Розин, В. М. Философия управления / В. М. Розин, Л. Г. Голубкова. – Йошкар-Ола : Марийский государственный технический университет, 2010. – 608 с.